

Fauth-Herkner & Partner

Kompetent im Management von Personal, Arbeit und Zeit

Über 25 Jahre Umsetzungsberatung im Human Resource Management

Angela Fauth-Herkner gründete 1989 das Beratungsunternehmen Fauth-Herkner & Partner, Neue Wege für die Arbeitswelt... in München. Zuvor 12 Jahre Personalleiterin bei **Ludwig Beck**. Das **Expertenteam** von Fauth-Herkner & Partner verfügt über langjährige Erfahrung im modernen Human Resource Management.

Unsere Leistungsfelder

- Flexibles Arbeits(zeit)management, Schichtsysteme, Planung und Steuerung, Langzeit, Vertrauensarbeitszeit, mobiler Arbeitsort
- Demografie- und Gesundheitsmanagement, Work-Life-Balance, Diversity und Integration
- Projekt- und Change-Management
- Kompetenzentwicklung von Führungskräften und Teams, Coaching, Personalentwicklung
- Information und Kommunikation: Mitarbeiterbefragungen, Veranstaltungen, Workshops, Fachvorträge

Ziel: Attraktiver Arbeitgeber

Es gibt nur Vorteile für Unternehmen als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden. Wir unterstützen Sie auf diesem Weg und helfen Ihnen, Ihr Unternehmensimage nachhaltig zu verbessern. Vertrauen Sie auf unsere langjährige Praxiserfahrung in zahlreichen Projekten.

Referenzen/Projektbeispiele

Beratung von über **800 Betrieben** unterschiedlichster Branchen und Betriebsgrößen in Deutschland, Österreich, Schweiz und Italien.

Lizenzierte Prüfer und Prozessbegleiter

- **Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ (INQA)**
- **Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“** Bertelsmann Stiftung
- **work-life-competence** Bertelsmann Stiftung
- **unternehmensWert:Mensch** Europäischer Sozialfond



Umsetzungsbegleitung

Für eine erfolgreiche Umsetzung unserer Arbeit ist es wichtig, die **relevanten Interessengruppen** im Unternehmen zu beteiligen. Dies geschieht z. B. im Rahmen eines Projektmanagements, in Form von Workshops, Präsentationen oder Befragungen.

Die **gemeinsam erarbeitete Diagnose** des Ist-Zustandes ist die Basis für das weitere Vorgehen. Unsere Aufgabe ist es, **fachlichen Input** zu liefern, **Optionen** aufzuzeigen, **Lösungen** zu generieren und im Unternehmen zu realisieren. Dabei vereinbaren wir mit den Beteiligten Ziele, zeigen Fortschritte auf und greifen mit geeigneten Maßnahmen fördernd und korrigierend ein.

So werden **Gestaltungs- und Umsetzungsprozesse** verzahnt. Alle Beteiligten werden frühzeitig einbezogen, Widerstände rechtzeitig erkannt und in die Konzeption eingebunden. **Konsens und Akzeptanz** bei den Betroffenen sowie eine systematische Integration der gemeinsam entwickelten Lösung sind die Voraussetzung für eine nachhaltige Umsetzung.

Interesse?

Bitte rufen Sie uns an oder senden Sie uns eine E-Mail.
Gerne unterstützen wir Sie auch bei der weiteren Umsetzung.