

Océ Printing Systems GmbH

Ansprechpartner/in:	Frau Monika Kessler Innovativkreismitglied „eff“
Funktion:	HR Referentin Personalentwicklung
Standort:	Poing (bei München)
Branche:	Maschinenbau / IT
Beschäftigtenzahl:	1.300 am Standort, 23.000 weltweit
Beschäftigte in Teilzeit	88 (Standort)
Regierungsbezirk:	Bayern

Kurzbeschreibung:

Führende Produktionsdrucklösungen

Océ ist einer der weltweit führenden Anbieter von Produkten und Dienstleistungen für professionelle Anwender aus dem Bereich Druck- und Dokumentenmanagement. Dies gilt nicht nur bei der Erstellung und Produktion von Dokumenten, sondern auch hinsichtlich Qualität, Produktivität und Beständigkeit der Druckerzeugnisse. Die Lösungen von Océ sind die erste Wahl für Umgebungen, in denen hohe Dokumentenvolumen produziert werden.

Eine globale Perspektive

Océ ist in über 110 Ländern weltweit tätig und unterhält in rund 30 Ländern direkte Vertriebs- und Service-Niederlassungen. Océ beschäftigt weltweit über 23.000 Mitarbeiter und erzielte 2008 einen Jahresumsatz von 3 Milliarden Euro.

Über 130 Jahre jung

2007 feierte Océ das 130-jährige Firmenjubiläum. Dies spricht nicht nur für Durchhaltevermögen und Beständigkeit, sondern auch für die Kompetenz, unseren Kunden Innovationen durch neue und verbesserte Produkte und Verfahren zu bieten.

Ziele familienbewusster Unternehmenspolitik:

- Wettbewerbsvorteile durch unternehmerisch denkende und handelnde Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Gewährung hoher Freiheitsgrade
- Océ als attraktiver Arbeitgeber mit einer hochqualifizierten und hochmotivierten Mannschaft

Durchgeführte Maßnahmen:

- Äußerst flexibles Arbeitszeitmodell (gleichermaßen für Frauen und Männer) - z.B. Gleitzeit, Freizeitkonto, usw.
- Flexible Vereinbarung der Wochenarbeitszeit und Arbeitstage bei Wunsch des/der Mitarbeiter/innen
- Betriebsvereinbarung zur alternierenden Telearbeit
- Moderne Arbeitsmittel wie Home Office, Laptop, Blackberry, Handy
- Betriebsvereinbarungen wie die zur Kindererziehung, Sonderzahlung bei Heirat und Geburt eines Kindes oder zur Freistellung zur Pflege von pflegebedürftigen Angehörigen werden bei uns von der Belegschaft gut angenommen
- Unser Tarifvertrag sieht vor, dass Eltern pro Jahr bis zu 7 Tage bezahlt freigestellt werden können, wenn ihr Kind, ihr Ehepartner oder die eigenen Eltern akut schwer erkranken
- Über bezahlten Bildungsurlaub (maximal 10 Kalendertage im Jahr) können die Mitarbeiter/innen ihre individuellen Weiterbildungswünsche, die über Firmeninteressen hinausgehen, realisieren.

Auszeichnungen und Zertifikate:

- Blauer Engel
- Fogra
- ISO-9001
- ISO-9002
- ISO-14001
- ENERGY STAR®

...und viele mehr...

Statement:

„Wir bekommen die Freiheiten und die Zeitsouveränität, die wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geben, in Form von Flexibilität und unternehmerischer Einstellung zurück. Familienfreundlichkeit lohnt sich – für uns und unsere Belegschaft!“



Monika Kessler