

## Medifit Ambulantes Rehasentrum Kümmersbruck

### Ausgezeichnet mit dem Bayerischen Frauenförderpreis<sup>1</sup>:

- **Maßnahmen zur Verbesserung der Chancengleichheit (1998)**
- **Nachhaltigkeitspreis (2008)**

### Besonders anerkannt wurden:

- **firmenintern entwickeltes Frauenkonzept**
- **frauenbezogene Personalentwicklung**
- **selbstständigkeit innerhalb des Teams**

Das Unternehmen engagiert sich weiterhin nachhaltig für Frauenförderung, für Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit und wurde mehrfach als Best-Practice-Unternehmen ausgezeichnet. Die Geschäftsführerin Frau Luitgard Merkl unterstützt das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen bei Veranstaltungen zum Thema „Chancengerechtigkeit von Frauen und Männern im Erwerbsleben“.

### Fit durch und durch

Die Medifit Merkl Medisport GmbH, ein ambulantes Rehasentrum und Fitnessstudio, stellt ihren Kunden und Patienten rehabilitative und präventive Gesundheitsleistungen unter einem Dach zur Verfügung. Das Unternehmen zeichnet sich durch modernste Fitnessmethoden an sportmedizinisch anerkannten Geräten und hoch qualifizierte Therapeuten, Trainer, Sportlehrer und Ärzte aus. Ein wichtiger Grundsatz bei den knapp 50 Angestellten von Medifit ist die gleichberechtigte Zusammenarbeit zwischen Männern und Frauen, die das Unternehmen als Zugewinn menschlicher Qualität betrachtet.

### Breiter Ansatz bei der Chancengleichheit

Ein erklärtes Ziel des Unternehmens ist die Chancengleichheit. Das bedeutet zum Beispiel, dass Beurteilungen von Personen nicht nur anhand von Diplomen vorgenommen, sondern auch Erfahrung, soziale Kompetenz, Potenzial und Charakter als wichtige Kriterien mit berücksichtigt werden. Im Rahmen der Gleichberechtigung bietet Medifit das gleiche Fortbildungsangebot und die gleiche Entlohnung für Männer und Frauen. Auch beim Thema Karriere wird versucht, alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern: Soweit es möglich ist, werden Beschäftigten mit Teilzeitverträgen, solchen in ruhenden Arbeitsverhältnissen und Vollbeschäftigten gleiche Karrierechancen geboten.

## **Familienleben und Führungsverantwortung**

Die Unternehmensgründer haben sich von Anfang an entschieden, die Führungsverantwortung auf „mehrere Schultern“ zu verteilen, um Ausfallrisiken zu minimieren und gleichzeitig die Vereinbarkeit einer leitenden Position mit Familienleben zu ermöglichen. Außerdem gehört es zu den Zielen, Eigenverantwortung, Kompromissbereitschaft und Teamfähigkeit zu fördern, denn nur so ist eine stetige Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewährleistet.

## **Familiengerechte Arbeitswelt**

Medifit bietet besondere Leistungen zu den Themen Chancengerechtigkeit im Unternehmen und Erfolgsmodelle einer frauen- und familiengerechten Arbeitswelt. Flexible Arbeitszeiten sowie Jobrotation ermöglichen im Bedarfsfall reaktionsschnelle Änderungen im Einsatzplan, sowohl bei familiären Problemen als auch bei Krankheitsfällen. Flexible Arbeitszeiten erlauben den Besuch von Elternabenden und respektieren besondere Abholzeiten vom Kindergarten. Sind Senioren in der Familie zu versorgen, erlauben Arbeitszeitkonten auch hier eine menschenwürdige Begleitung der Familienangehörigen in angemessenem Umfang. Eine Vielzahl von Angeboten für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter soll die Gesundheit fördern und die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter aufrechterhalten. Diese reichen von der medizinischen Versorgung über die betriebliche Gesundheitsförderung bis hin zur Sozialberatung.

<sup>1</sup>Quelle: Dokumentation Frauenförderpreis 2008, Nachhaltigkeitspreis

